

# 女性活躍推進法行動計画

令和4年4月1日  
株式会社のとサポート

女性従業員が個々の能力を十分発揮できるよう次のとおり行動計画を策定する。

## 1. 行動計画の計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

## 2. 目標

管理職に占める女性の割合を令和7年3月末までに30%以上とする

## 3. 取組み

- 1) 全社員に対してキャリアアップへの意識啓発を目的とした階層別研修を実施
- 2) 令和4年7月～職務等級等の人事評価制度・目標管理制度のトライアル開始
- 3) 令和5年4月～新評価制度の本格運用
- 4) 令和6年3月～新評価制度に基づく評価と管理職候補者の選抜

## 4. その他の取組み

- 1) 一般職等の職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し
- 2) 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育休等に関する研修の実施
- 3) 管理職の人事評価における長時間労働是正・生産性向上に関する評価の実施
- 4) 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング